

Politique RSE

LANCEMENT DE NOTRE DÉMARCHE EN RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Chez ELTRACE, nous sommes convaincus que notre réussite repose non seulement sur notre performance financière, mais également sur notre engagement envers la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Nous amorçons notre démarche RSE avec la ferme intention de l'implémenter rapidement et efficacement, intégrant pleinement les principes de responsabilité sociétale dans toutes nos activités.

Notre politique RSE s'articule autour de trois piliers fondamentaux : l'environnement, le social et la gouvernance. Cette politique décrit en détail nos engagements, nos pratiques de reporting et notre plan de progrès continu.

LA POLITIQUE RSE

1.1 Engagement Environnemental

- ✓ **Réduction de l'empreinte carbone** : Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone en optimisant nos processus de fabrication, en réduisant la consommation d'énergie et en utilisant des sources d'énergie renouvelables.
- ✓ **Gestion des déchets** : Nous adoptons des pratiques de gestion des déchets rigoureuses, incluant le recyclage et la réduction des déchets à la source.
- ✓ **Conception durable** : Nos produits sont conçus pour minimiser leur impact environnemental tout au long de leur cycle de vie, de la fabrication à la fin de vie.

1.2 Engagement Social

- ✓ **Conditions de travail équitables** : Nous nous engageons à offrir des conditions de travail sûres, saines et équitables à tous nos employés. Nous respectons les droits des travailleurs et favorisons la diversité et l'inclusion.
- ✓ **Développement des compétences** : Nous investissons dans la formation et le développement professionnel de nos employés pour favoriser leur croissance et leur satisfaction au travail.
- ✓ **Engagement communautaire** : D'ici 3 ans, nous soutiendrons des communautés locales par le biais de projets et d'initiatives visant à améliorer le bien-être social et économique.

1.3 Engagement de Gouvernance

- ✓ **Éthique et conformité** : Nous menons nos affaires avec intégrité et transparence, en respectant toutes les lois et réglementations applicables.
- ✓ **Gouvernance d'entreprise** : Nous assurons une gouvernance d'entreprise solide, avec des mécanismes de contrôle internes (ISO9001) et externes (Commissaire aux Comptes) robustes et une gestion transparente.
- ✓ **Dialogue avec les parties prenantes** : Nous maintenons un dialogue ouvert et constructif avec nos parties prenantes, y compris les employés, les clients, les fournisseurs et les communautés locales.

Politique RSE

2. REPORTING RSE

2.1 Transparence et Communication

- ✓ **Rapport annuel RSE** : Nous nous engageons d'ici 3 ans à publier un rapport RSE annuel détaillant nos performances et nos progrès dans les domaines de l'environnement, du social et de la gouvernance.
- ✓ **Indicateurs de performance** : Nous allons mettre en place des indicateurs de performance clés (KPI) pour mesurer et suivre nos progrès en matière de RSE. Ces indicateurs seront régulièrement revus et mis à jour.
- ✓ **Engagement des parties prenantes** : Nous sollicitons les commentaires et les suggestions de nos parties prenantes pour améliorer continuellement notre approche RSE.

2.2 Audit et Vérification

- ✓ **Audits internes et externes** : D'ici 3 ans, nous allons mettre en place des audits internes et faire appel à des organismes indépendants pour vérifier nos pratiques et nos rapports RSE.
- ✓ **Conformité réglementaire** : Nous nous assurerons que nos rapports RSE sont conformes aux normes et réglementations internationales pertinentes.

3. PLAN DE PROGRÈS

3.1 Objectifs à Court Terme (1-3 ans)

- ✓ **Réduction de l'énergie** : Réduire la consommation d'énergie de 10% dans nos installations de production.
- ✓ **Formation des employés** : Offrir des programmes de formation en développement durable à nos employés.
- ✓ **Partenariats communautaires** : Établir des partenariats avec au moins trois organisations locales pour soutenir des projets communautaires.

3.2 Objectifs à Moyen Terme (3-5 ans)

- ✓ **Énergie renouvelable** : Augmenter l'utilisation des énergies renouvelables pour atteindre 30% de notre consommation énergétique totale.
- ✓ **Diversité et inclusion** : Atteindre une représentation de 40% de femmes dans les postes de direction.
- ✓ **Innovation durable** : Développer au moins deux nouveaux produits avec une empreinte environnementale réduite.

3.3 Objectifs à Long Terme (5+ ans)

- ✓ **Neutralité carbone** : Atteindre la neutralité carbone dans toutes nos opérations d'ici 2030.
Impact communautaire : Devenir un leader reconnu en matière de soutien communautaire et de développement durable.
- ✓ **Leadership RSE** : Être reconnu comme un leader du secteur en matière de RSE par des organismes indépendants et des classements internationaux.

Conclusion : Notre politique RSE, nos reporting et notre plan de progrès reflètent notre détermination à intégrer la responsabilité sociétale dans toutes nos activités. Nous croyons que ces efforts contribuent non seulement à notre succès à long terme, mais aussi à la création d'un avenir durable pour tous.